via Goito 4, 20121 Milano
C.F.80150590158 C.M. MIPC170001
Tel. 02/6551278
info@liceoparini.edu.it mipc170001@pec.istruzione.it
http://liceoparini.edu.it

Prot. n. 1813/2.6 Milano, 22/04/2026

AI REVISORI DEI CONTI – AMBITO ATS n. 88

OGGETTO: Correzione della ***Relazione tecnico-finanziaria prot. n. 1813/2.6 del 22/04/2026 , inerente l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto dell'Anno Scolastico 2025/2026.***

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001 , in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione ;

VISTO in particolare , il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.L.gs n. 165/2001 che dispone che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnica finanziaria.

VISTA la circolare n.25 del 19 luglio 2012 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e contenente lo schema standard della relazione tecnico- finanziaria;

VISTI i CCNL del 29/11/2007 e 23 /01/ 2009(biennio economico 2008/2009);

VISTE le sequenze contrattuali dell'8 aprile 2008 e del 25/07/2008 ;

Visto il CCNL 2019/2021 ;

VISTE le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Funz. Pubbl. n. 1 del 17 febbraio 2011 e n. 7 del 5 aprile 2011 ;

VISTA la Nota prot. n 0015764 del 01/10/2025 il Dipartimento per le risorse .l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni

scolastiche Ex Ufficio VII-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico Parini l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".
La risorsa complessivamente disponibile ,per l'anno scolastico 2025/2026 (periodo settembre 2025-agosto 2026) , per la retribuzione accessoria , è pari a € 64.949,34 lordo dipendente ;

VISTA la delibera del Consiglio di Istituto del n°12 del 13/11/2024 , relativa all'adozione del Piano triennale dell'Offerta formativa 2025/2028 ;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di istituto conclusa tra le parti in data* 22/04/2026 prot. n. 1753 /2.10 *che risulta coerente con le materie oggetto di contrattazione

(disposizioni legali e norme contrattuali);

Relaziona quanto segue

Le risorse finanziarie oggetto della contrattazione integrativa per l'a.s. 2025/2026 sono determinate come segue**:**

ART. 1 RISORSE FINANZIARIE PER IL CONTRATTO D'ISTITUTO a.s. 2025/2026

- **Budget Istituti contrattuali a.s. 2025/2026**:
- La risorsa complessivamente disponibile, per l'anno scolastico 2025/2026 (periodo settembre 2025-agosto 2026), per la retribuzione accessoria, è pari a **€ 64.949,34** lordo dipendente, così suddivisi:

ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE PER GLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S 2025/2026	**IMPORTO (lordo dipendente) DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2025/2026**
FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA	€ 45.056,34
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA	€ 3.156,67
INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA	€ 2.522,83
REMUNERAZIONE ORE ECCEDENTI EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI	€ 2.133,32

ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 2.765,67
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	€ 9.314,51
TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE 2025/2026	**€ 64.949,34**

L'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2025/2026 è pari ad € 45.056,34 lordo dipendente.

Dall'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica 2025/2026 di € 45.056,34 lordo dipendente viene accantonata:

- l'indennità di Direzione parte variabile del DSGA (art. 56, comma 1, ultimo periodo del CCNL triennio 2019-2021) gravante sul FIS è pari a **€ 3.958,00** lordo dipendente;

Il Fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2025/2026 disponibile per la contrattazione - dopo l'accantonamento dell'indennità di direzione parte variabile del DSGA - è pari a **€ 41.098, 34** lordo dipendente , e viene suddiviso in base alla percentuale fra personale docente e personale ATA) nel modo seguente:

- il 30% al personale ATA, **€ 12.329,50** lordo dipendente;
- il 70% al personale Docente, **€ 28.768,84** lordo dipendente;

ALLE RISORSE ASSEGNATE PER L'ANNO 2025/2026 SI AGGIUNGONO LE ECONOMIE DELLA CONTRATTAZIONE A.S. 2024/2025, CHE SONO DI SEGUITO INDICATE:

DESCRIZIONE	**Economie a.s. 2024/2025**	**Capitolo consultazione piano di riparto**	**Piano gestionale piano di riparto**
MOF DOCENTI /ATA	€ 9.566,34	2549	05
ORE ECCEDENTI DOCENTI PER SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI	4.740,24	2549	06
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA	€ 1.103,61	2549	12
TOTALE ECONOMIE	**€ 15.410,19**		

Le economie Fis docenti e Ata, come da relazione del Dsga prot. n. 4275/6.3 del 02/10/2025, e successivamente rettificata con prot. n. 5643 del 04/12/2025, sono complessivamente pari a **€ 9.566,34** lordo dipendente - senza vincolo di destinazione - e confluiscono nella contrattazione 2025/2026, con le percentuali di 70% per i docenti e 30% per il personale Ata come di seguito indicato:

Economie Docenti 70% pari a € 6.696,44 lordo dipendente;
Economie Ata 30% pari a € 2.869,90 lordo dipendente;

Successivamente, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse l'organizzazione e l'innovazione digitale - Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VII, con nota prot. 30047 del 18/11/2025 ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini*, ad integrazione di quanto comunicato con la nota n. 15764 del 01/10/2025 per il programma annuale dell'Esercizio finanziario 2026, la risorsa finanziaria pari a **€ 169,62** lordo dipendente per remunerare le prestazioni aggiuntive del personale ATA;

Ancora dopo, Il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VI, con nota prot. 54723 del 06/12/2025, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* la risorsa finanziaria pari a **€ 818,79** lordo dipendente per remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle pratiche pensionistiche;

Con nota prot. N. 47717 del 06/12/2025, Il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VI, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* le risorse finanziarie complessive pari a **€ 1.859,07** come di di seguito suddivise:

a. **€ 132,46** lordo dipendente come risorsa aggiuntiva agli incarichi specifici ata;
b. **€ 344,79** lordo dipendente quale somma una tantum per i collaboratori gia destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54 c. 4 del CCNL.
   Si tenga conto che presso il Liceo classico *G. Parini* non ci sono iscritti studenti disabili e conseguentemente non sono stati attribuiti incarichi specifici per l'assistenza;
c. **€ 142,00** lordo dipendente finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle Funzioni strumentali;

d. **€ 521,97** lordo dipendente sono finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'Istituto contrattuale relativo alle Ore eccedenti effettuate in sostituzione dei colleghi assenti;
e. **€ 337,33** lordo dipendente, sono a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei Funzionari ad elevata qualificazione per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024;
f. **€ 64,11** lordo dipendente a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte fissa per gli Assistenti Amministrativi, che hanno sostituito il Dsga nel periodo dal 1 gennaio 2022 al 31 agosto 2024;
g. **€ 316,41** lordo dipendente quale incremento una tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'anno scolastico 2025/2026.

Con DM 15/2026 sono state comunicate le assegnazioni delle risorse finanziarie per le funzioni di docente tutor e docente orientatore pari a **€ 23.673,46 lordo dipendente ed € 31.414,69 lordo Stato**.
Con succesiva nota 23090 del 27/02/2026 sono stati precisati i compensi minimi e massimi lordo dipendente e lordo Stato dei docenti tutor e del docente orientatore.

ART. 3 - BUDGET COMPLESSIVO FIS 2025-2026

Il budget complessivo per la contrattazione d'istituto 2025/2026 risulta determinato:

A. Dalle risorse assegnate dal Ministero con Nota prot. n. 0015764 del 01/10/2025, il Dipartimento per le risorse l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII-Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".
La risorsa complessivamente disponibile, per l'anno scolastico 2025/2026 (periodo settembre 2025-agosto 2026), per la retribuzione accessoria , è pari a **€ 64.949,34** lordo dipendente.

B. Dalle risorse finanziarie comunicate con Nota prot. n. 0015764 del 01/10/2025, all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* – in merito alla formazione Scuola-Lavoro - la risorsa complessivamente disponibile, per l'anno scolastico 2025/2026 (periodo settembre 2025-agosto 2026) da gestire nel Bilancio della scuola è pari a **€ 11.587,32 lordo Stato** è pari a **€ 8.731,97 lordo dipendente**.

C. Dalle economie della contrattazione 2024/2025 pari a **€ 15.410,19;**

D. Dalle integrazioni delle risorse finanziarie assegnate dal MIM con successive note di seguito indicate:

- il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VII, con nota prot. 30047 del 18/11/2025, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* - con la nota del programma annuale 2026 n. 15764 del 1/10/2025- la risorsa finanziaria pari a **€ 169,62 lordo dipendente** per remunerare le prestazioni aggiuntive del personale ATA;

- il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VI, con nota prot. 54723 del 06/12/2025, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* la risorsa finanziaria pari a **€ 818,79 lordo dipendente** per remunerare il maggior impegno del personale ATA per la gestione delle pratiche pensionistiche;

- Il Ministero dell'Istruzione e del Merito, Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ufficio VI, con nota prot. 47717 del 06/12/2025, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Parini* le risorse finanziarie complessive pari a **€ 1.859,07** come di seguito suddivise:

- **€ 132,46 lordo dipendente** come risorsa aggiuntiva agli incarichi specifici Ata;
- **€ 344,79 lordo dipendente** quale somma una tantum per i collaboratori già destinatari di incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ai sensi dell'art. 54 c. 4 del CCNL triennio 2019-2021.
- SI PRECISA che presso il Liceo classico *G. Parini* non ci sono iscritti studenti disabili e conseguentemente non sono stati attribuiti incarichi specifici per l'assistenza;
- **€ 142,00 lordo dipendente**, finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'istituto contrattuale relativo alle Funzioni strumentali;
- **€ 521,97 lordo dipendente**, finalizzati ad incrementare lo stanziamento dell'Istituto contrattuale relativo alle Ore eccedenti effettuate in sostituzione dei colleghi assenti;
- **€ 337,33 lordo dipendente,** a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte variabile dei Funzionari ad elevata qualificazione per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024;

- **€ 64,11 lordo dipendente,** a copertura degli arretrati relativi all'indennità di direzione parte fissa per gli Assistenti Amministrativi, che hanno sostituito il DSGA nel periodo dal 1 gennaio 2022 al 31 agosto 2024;
- **€ 316,41 lordo dipendente,** quale incremento una tantum dell'indennità di direzione - parte variabile del DSGA per l'anno scolastico 2025/2026.

E. Dalle risorse finanziarie assegnate per i compensi dei docenti tutor e orientatore pari a **€ 23.673,46 lordo dipendente e € 31.414,69 lordo Stato.**

IL BUDGET COMPLESSIVO PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO 2025/2026 RISULTA DI SEGUITO INDICATO:

TIPO DI COMPENSO	**LORDO DIPENDENTE**
A) ASSEGNAZIONE FIS A.S. 2025/2026	**€ 45.056,34**
INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA (PER LA PARTE VARIABILE)	-€ 3.958,00
TOTALE FIS 2025/2026 DA CONTRATTARE	**€ 41.098,34**
QUOTA 30% ATA	€ 12.329,50
QUOTA 70% DOCENTI	€ 28.768,84
B) FUNZIONI STRUMENTALI **ASSEGNAZIONE 2025/2026 (€ 3.156,67)** + integrazione risorse finanziarie con Nota Ministeriale pari a € 142,00	**€ 3.298,67**
C) INCARICHI SPECIFICI ATA **ASSEGNAZIONE 2025/2026 (€ 2.522,83)** + integrazione risorse finanziarie con Nota Ministeriale pari a € 132,46	**€ 2.655,29**

D) ORE ECCEDENTI DOCENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI **ASSEGNAZIONE 2025/2026 (€ 2.133,32)** + integrazione assegnata con Nota Ministeriale pari a € 521,97	**€ 2.655,29**
E) ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA 2025/2026	**€ 2.765,67**
F) FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2025/2026	**€ 9.314,51**
G) INCREMENTO UNA TANTUM DELL'INDENNITÀ DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA 2025/2026	**€ 316,41**
H)SOMMA A COPERTURA DEGLI ARRETRATI RELATIVI ALL'INDENNITÀ DI DIREZIONE PARTE VARIABILE DSGA PER IL PERIODO DAL 1 GENNAIO AL 31 AGOSTO 2024	**€ 337,33**
I) SOMME A COPERTURA DEGLI ARRETRATI RELATIVI ALL'INDENNITÀ DI DIREZIONE - PARTE FISSA PER GLI A.A., CHE HANNO SOSTITUITO IL PERSONALE CON INCARICO DSGA NEL PERIODO 1 GENNAIO 2022 -31 AGOSTO 2024	**€ 64,11**
L) RISORSE ASSEGNATE PER REMUNERARE IL MAGGIOR IMPEGNO PER LA GESTIONE DELLE PRATICHE PENSIONISTICHE	**€ 818,79**
M) RISORSE FINANZIARIE FINALIZZATE AD INTEGRARE LE REMUNERAZIONI ACCESSORIE DEL PERSONALE ATA	**€ 169,62**
N) SOMMA UNA TANTUM PER I COLLABORATORI SCOLASTICI GIÀ DESTINATARI DI INCARICHI SPECIFICI PER L'ASSISTENZA AGLI ALUNNI DISABILI	**€ 344,79**

1- TOTALE BUDGET ASSEGNAZIONE MOF 2025/2026 (A+B+C+D+E+F+G+H+I+L+M+N)	**€ 67.796,82**
2- ECONOMIE FIS DOCENTI /ATA 2024/2025	**€ 9.566,34**
3- ECONOMIE ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI DOCENTI 2024/2025	**€ 4.740,24**
4- ECONOMIE ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA 2024/2025	**€ 1.103,61**
5 – RISORSE PER FORMAZIONE SCUOLA LAVORO Gestite nel Bilancio della scuola	**€ 8.731,97**
6 – RISORSE PER COMPENSI TUTOR E ORIENTATORE (LORDO DIPENDENTE)	**€ 23.673,46**
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FINANZIARIE PER CONTRATTAZIONE A.S. 2025/2026 (1+2+3+4+ 5+6)	**€ 115.612,44**

CRITERI FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

I fondi per la valorizzazione del personale scolastico, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono utilizzati dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

La risorsa assegnata è pari a **€ 9.314,51** e verrà ripartito tra il personale ATA e Docenti nella percentuale di seguito concordata in contrattazione:

€ 7.451,61 – 80% personale Docente

€ 1.862,90– 20% personale ATA

Per i docenti le risorse del fondo per la valorizzazione del merito, pari a € 7.451,61, sono utilizzate – su accordo delle parti - per attività e progetti, che contribuiscono al miglioramento dell'offerta formativa.

Per il personale ATA le risorse del fondo per la valorizzazione del merito, pari a € 1.862,90, vengono utilizzate per il riconoscimento delle professionalità e del merito in base ai criteri stabiliti dalla contrattazione:

- presenza in servizio;
- particolare diligenza nell'espletamento delle proprie mansioni;
- impegno a migliorare le proprie competenze professionali in relazione ai cambiamenti dei processi lavorativi e delle nuove tecnologie;
- disponibilità alle esigenze impreviste;
- aver contribuito al decoro della scuola.

TITOLO II - STANZIAMENTI

Quindi la quantificazione complessiva del budget per la contrattazione 2025-2065 dopo:

*l'accantonamento dell'indennità di direzione DS*GA:

- l'indennita' di Direzione parte variabile del DSGA (art. 88 lett. G,h,i,l del CCNL, gravante sul FIS , come disposto dall'art.56 , comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021, pari a **€ 3.958,00**lordo dipendente ;

risulta quanto segue:

- *la ripartizione del Fondo d'Istituto nelle percentuali del 30% per il personale ATA e del 70% per il personale docente;*
- *la ripartizione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico nelle percentuali del 20% per il personale ATA e del 80% per il personale docente (per il personale docente il fondo del merito* verrà unito alle risorse fis docenti) .
-

E viene riassunta come di seguito indicata al lordo dipendente:

Tipologie delle risorse	Economie 2024/2025 L.D.	Risorse fis e istituti contrattuali 2025/2026L. L.dipendente	Risorse fondo merito 2025/2026	RISORSE FINANZIARIE PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI	Risorse per docent Tutor e Orientatore	Risorse aggiuntive 2025/2026	Totale Lordo dipendente 2025/2026
Fondo dell'Istituzione scolastica70% e fondo valorizzazionedocente 80% personaledocente	€ 6.696,44	€ 28.768,84	€ 7.451,61				**€ 42.916,89**
Funzioni Strumentali		€ 3.298,67					€ 3.298,67
Incarichi specifici del personale ATA		€ 2.655,29					€ 2.655,29
Una tantum per i collaboratori scolastici già titolari di incarichi						€ 344,79	€ 344,79
Attività ed. fisica accomplementari di	€ 1.103,61	€ 2.765,67					€ 3.869,28
Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 4.740,24	€ 2.655,29					€ 7.395,53
Fondo dell'Istituzione scolastica ATA 30 %	€ 2.869,90	€ 12.499,12					€ 15.369,02
Fondo valorizzazione personale ata 20%			€ 1.862,90				€ 1.862,90
Risorsa per remunerare il maggiore impegno per						€ 818,79	€ 818,79
risorse finanziarie percorsi per le competenze				€ 8.731,97			€ 8.731,97

Risorse per docent Tutor e Orientatore					€ 23.673,46		€ 23.673,46
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte						***337,33***	***337,33***
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte fissa						***64,11***	***64,11***
Incremento una tantum dell'indennita' di direzione parte						***316,41***	***316,41***
Totale							**€ 111.654,44**

MODULO I

COSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2025/2026, sono determinate come segue:

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Fondo dell'Istituzione Scolastica	***45.056,34***
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	***3.298,67***
Incarichi specifici al personale ATA	***2.655,29***
Ore eccedenti in sostituzione docenti assenti	***2.655,29***
Attivita' complementare di educazione fisica	***2.765,67***
Fondo per la valorizzazione del personle docente /ATA	***9.314,51***
Risorse per Percorsi per le competenzetrasversali e per l'orientamento	***8.731,97***
Risorse per compensi docenti tutor e orientatore	***23.673,46***
Una tantum per i collaboratori gia titolari di incarichi per alunni con disabilita'	***344,79***
Risorsa per remunerare il personale amministrativo per le pratiche pensionistiche	***818,79***
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte variabile dei Funzionarri per le elevate qualificazioni per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024	***337,33***

Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il DSGA DAL 1 GENNAIO 2022 AL 31 AGOSTO 2024	***64,11***
Incremento una tantum dell'indennita' di direzione parte variabile dsga per l'anno scolastico 2025/2026	***316,41***
Integrazione per remunerare le prestazioni aggiuntive ATA	***169,62***
TOTALE	**€ 100.202,25**

SEZIONE II

Risorse Variabili

	Risorse anno scolastico 2025/2065 (lordo dipendente)
Somme non utilizzate provenienti da esercizio precedente : FIS docenti e ata 2024/2025	***€ 9.566,34***
Somme non utilizzate provenienti da esercizio precedente : Ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti 2024/2025	***€ 4.740,24***
Somme non utilizzate provenienti da Attivita' complementare di educazione fisica 2024/2025	***€ 1.103,61***
TOTALE	**€ 15.410,19**

SEZIONE III

DECURTAZIONI DEL FONDO

Non sono previste decurtazioni

SEZIONE IV

SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

TIPOLOGIA DELLE RISORSE	**Lordo dipendente**
a. *TOTALE DELLE RISORSE FISSE 2025/2026*	**€ 100.202,25**
b. *TOTALE DELLE RISORSE VARIABILI 2025/2026*	**€ 15.410,19**
c. ***TOTALE DELLA DOTAZIONE SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE 2025/2026***	***€ 115.612,44***

SEZIONE V

RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Non previste

MODULO II

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DELLA DOTAZIONE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

SEZIONE I

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto Integrativo sottoposto a certificazione :

	Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)
Compenso per il sostituto del DSGA : quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA	*€ 0,00*
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (3.958,00) + INCREMENTO una tamtum 2025-2026 (316,41)	€ 4.274,41
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte variabile dei Funzionari per le elevate qualificazioni per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024	€ 337,33
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il DSGA DAL 1 GENNAIO 2022 AL 31 AGOSTO 2024	€ 64,11
Compenso DSGA art. 89 CCNL 29/11/2007come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	€ 610,50
Compensi per ore eccedenti	€ 7.395,53
TOTALE	**€ 12.681,88**

SEZIONE II

DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Finalizzazioni

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Di seguito si indicano i compensi da corrispondere a:

Personale docente:

Descrizione	*Risorse anno scolastico 2025/2026 (lordo dipendente)*
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	*0,00*
Attività aggiuntive di insegnamento	*€ 1.463,00*
Attività aggiuntive funzionali	*€ 38.373,89*
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	*0,00*
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	*€ 3.080,00*
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	*0,00*
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	*0,00*
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	*0,00*
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	*0,00*
Funzioni strumentali al POF	*€ 3.298,67*
Compensi per attività complementari di ed. fisica	*€ 3.869,28*
Risorse finanziarie per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	*€ 8.121,47*
Risorse per compensi docenti tutor e orientatore	*€ 23.673,46*
TOTALE COMPLESSIVO	**€ 81.879,77**

Personale ATA:

Descrizione	***Risorse A.S. 2025/2026 (lordo dipendente)***
Prestazioni aggiuntive del personale ATA(1.5369,02) + risorsa per remunerare il personale amministrativo per le pratiche pensionistiche(818,79)	*€ 16.187,81*
Incarichi specifici (2.655,29)+ una tantum per I collaborator destinatari di incarico per alunni disabili (344,79)	€ 2.655,29
Valorizzazione del merito quota 20%	€ 1.862,90

TOTALE COMPLESSIVO	**20.706,00**

una tantum per i collaborator destinatari di incarico per alunni disabili	**344,79**

La risorsa una tamtum di € 344,79 assegnata dal Ministero per i collaboratori scolastici gia' destinatari I incarichi specifici per l'assistenza agli alunni disabili ,restano non finalizzate ,in quanto iscritti disabili press oil Liceo G. Parini di Milano e conseguentemente non sono attribuiti incarichi per l'assistenza.

SEZIONE III
TUTTE LE RISORSE SONO STATE DISTRIBUITE.

SEZIONE IV
Sintesi della definizione delle poste di destinazione della dotazione per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

	Risorse anno scolastico 2025/2026		
	Risorse	***Lordo dipendente***	
POSTE di DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA personale DOCENTE	*FIS DOCENTI*	*€ 42.916,89*	
	Funzioni strumentali	*€ 3.298,67*	
	Attività compl. di ed. fisica	*€ 3.869,28*	
	Risorse finanziarie per percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento	*€ 8.121,47*	
	Risorse per compensi docenti tutor e orientatore	*€ 23.673,46*	
poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa personale ATA	*FIS ATA*	*€ 15.369,02*	
	INCARICHI SPECIFICI	€ 2.655,29	
	una tantum per I collaborator destinatari di	€ 344,79	

	incarichi per assistenza alunni disabili		
	Valorizzazione del merito quota 20%	€ 1.862,90	
DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DA CONTRATTO	*Compenso quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA (3.958,00) + incremento una tantum (316,41)*	*€ 4.274,41*	
	Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte variabile dei Funzionarri per le elevate qualificazioni per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024	***€ 337,33***	
	Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il DSGA DAL 1 GENNAIO 2022 AL 31 AGOSTO 2024	***64,11***	
	Compenso DSGA art. 89 CCNL 29/11/2007come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008	***610,50***	
	Risorsa per remunerare il personale amministrativo per le pratiche pensionistiche	***818,79***	
	Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti	€ 7.395,53	
TOTALE		**€ 115.612,44**	

SEZIONE V

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **115.612,44** lordo dipendente, è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € **115.267,65** lordo dipendente.

SEZIONE VI

Attestazione dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli generali

FIS: la disponibilità del FIS assegnata per l'anno scolastico 2025 /2026 è pari a € 45.056,34 lordo dipendente .
L'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2025/2026 è pari ad € 45.056,34 lordo dipendente ;
Dall'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica 2025/2026 di € 45.056,34 lordo dipendente viene accantonata:
- l'indennita' di Direzione parte variabile del DSGA (art. 88 lett. G,h,i,l del CCNL) pari a € 3.958,00lordo dipendente ;
Il fondo dell'Istituzione scolastica a.s.2025/2026 disponibile , dopo l'accantonamento dell'indennità di direzione parte variabile del DSGA, per la contrattazione è pari a **€ 41.098,34** lordo dipendente ,e viene suddiviso in base alla percentuale fra docente e personale ATA CCNL) nel modo seguente:
il 30% al personale ATA **€ 12.329,50**lordo dipendente;
il 70% al personale docente **€ 28.768,84** lordo dipendente ;

RISORSE FONDO FIS DOCENTI:
Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il personale Docente per la Contrattazione d'Istituto 2025/ 2026 è di € 42.916,89 **lordo dipendente,** che risulta così composto:

QUOTA DOCENTI 70% ASSEGNAZIONE RISORSE 2025-2026	QUOTA DOCENTI 70%-ECONOMIE FIS 2024/2025	QUOTA DOCENTI 80%-FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE 2025/2026	QUOTA TOTALE DOCENTI 2025/2026 LORDO DIPENDENTE
€ 28.768,84	**€ 6.696,44**	**€ 7.451,61**	**€ 42.916,89**

RISORSE FONDO FIS ATA:
Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il personale Ata per la Contrattazione d'Istituto 2025- 2026 è di **€ 15.369,02 lordo dipendente,** che risulta così composto:

QUOTA ATA 30% RISORSE ASSEGNATE A.S. 2025-2026	QUOTA ATA 30%-ECONOMIE FIS 2024/2025	QUOTA INTEGRAZIONE REMUNERAZIONI ACCESSORIE COMUNICATE CON NOTA MINISTERIALE	TOTALE RISORSE FIS PER IL PERSONALE ATA 2025/2026 LORDO DIPENDENTE
€ 12.329,50	**€ 2.869,90**	**€ 169,62**	**€ 15.369,02**

Risorse valorizzazione del merito

Quota Ata 20% risorse assegnate per la valorizzazione del meritoa.s. 2025-2026

€ 1.862,90

Si riporta di seguito il quadro completo del MOF delle disponibilità, gli impegni e le eventuali economie al lordo dipendente per la contrattazione 2025/2026

Causale	Economie realizzate a.s. 2024/2025 LORDO DIPENDENTE	Assegnazioni 2025/2026 LORDO DIPENDENTE	Totale disponibilità LORDO DIPENDENTE	Impegni per l'a.s. 2025/2026 B LORDO DIPENDENTE		Importi non utilizzati C =A-B LORDO DIPENDENTE
FIS DOCENTE +risorse per valorizzazione docente	6.696,44	36.220,45	**42.916,89**	Doc. attiva' funzionali	*38.373,89*	0,00
				Doc. Collaboratori	*3.080,00*	
				Docenti attivita' aggiuntive	1.463,00	
FIS ATA	2.869,90	12.499,12	**15.369,02**	FIS ATA	15.369,02	
Valorizzazione ata	0,00	1.862,90	**1.862,90**	VAL.MERITO ATA	1.862,90	
Indennita' dsga Parte variabile + INCREMENTO	0,00		**4.274,41**	DSGA IND.DIR parte variabile + incremento	4.274,41	0,00
				Totale €.	**64.423,22**	**0,00**
Funzioni Strumentali	0,00	3.298,67	3.298,67		3.298,67	0,00
Incarichi specifici ATA	0,00	2.655,29	2.655,29		*2.655,29*	€.0,00
Ore Eccedentl	4.740,24	2.655,29	7.395,53		7.395,53	€.0,00
Att. Compl. Ed. Fisica	1.103,61	2.765,67	3.869,28		3.869,28	€.0,00
Percorsi per le competenze trasversali docenti	0,00	8.121,47	8.121,47		8.121,47	€.0,00

Risorse docent tutor e orientatore	0,00	*23.673,46*	*23.673,46*	*23.673,46*	0,00
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte variabile dei Funzionarri per le elevate qualificazioni per il periodo dal 1 gennaio al 31 agosto 2024	0,00	*337,33*	*337,33*	*337,33*	
Arretrati relativi all'indennita' di direzione parte fissa per gli assistenti amministrativi che hanno sostituito il DSGA DAL 1 GENNAIO 2022 AL 31 AGOSTO 2024	0,00	*64,11*	*64,11*	*64,11*	
Compenso DSGA art. 89 CCNL 29/11/2007com e sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2008		*610,50*	*610,50*	*610,50*	
Risorsa per remunerare il personale amministrativo per le pratiche pensionistiche	0,00	*818,79*	*818,79*	*818,79*	
Una tantum per i collaboratori gia titolari di incarichi per alunni con disabilita'	0,00	*344,79*	*344,79*	*344,79*	

TOTALE		**51.189,22**	**€ 0,00**
TOTALE COMPLESSIVO lordo dipendente		**€ 115.612,44**	**€ 0,00**

Le unità di personale in organico interessato sono complessivamente n. 94 di cui n° 74 docenti e n°20 di personale A.T.A.

MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO - MOF - DELL'ANNO SCOLASTICO PRECEDENTE

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO – MOF - PER LA CONTRATTAZIONE INTREGRATIVA A.S. 2025/2026

Fondo Totale[1]	**Totale poste di destinazione**[2]	**Importi non utilizzati**
€ 115.612,44 Lordo dipendente	**€ 115.267,48** Lordo dipendente	**344,96**

MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI DI BILANCIO

SEZIONE I

Le risorse finanziarie saranno erogate mediante caricamento sul sistema SICOGE e sul Pos (Punto ordinante di spesa) MI 433 al lordo dipendente con indicazione del capitolo di spesa e dei piani gestionali ai quali devono essere imputati i relativi compensi accessori da riferire al fondo per l'Istituzione scolastica , alle funzioni strumentali , agli incarichi specifici , alle ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti.

SEZIONE II

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Istituzione Scolastica ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo Fis 2025/2026

Verificato che le destinazioni finanziarie al personale docente e ATA sono conformi agli istituti contrattuali;

- Verificato che con gli impegni di spesa, si assicura il servizio didattico agli alunni, in primis quello curriculare, nonché tutte le altre attività extracurriculari previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa ;
- Considerato che i fondi impegnati nella contrattazione di istituto, come risulta dagli allegati indicati in premessa sono corrispondenti alle disponibilità sopra riportate e quindi la capienza finanziaria è soddisfatta;
- Visto che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli atti di indirizzo del Dirigente Scolastico per dare supporto a tutte le attività previste nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2025/2026;

ATTESTA

che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato in data 21/04/2026 prot. n. 1753/2.10 .

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
ELISA PASSAFARO