# RIAPERTURA DEL CONTRATTO DI ISTITUTO
# Anno scolastico 2024-2025

**Riapertura Contrattazione d'Istituto per la sottoscrizione della parte economica 2024/2025 relativa esclusivamente al compenso dei docenti tutor e orientatore, a seguito della comunicazione, da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito, della nota prot. n. 13112 dell'8 aprile 2025 avente ad oggetto: A.F. 2025 – Cedolino unico – Tutor Scolastico e Orientatore ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.M. 231 del 15 novembre 2024- Comunicazione risorse finanziarie.**

**(pp. 26 compresa la presente)**

Prot. n. 2564/2.10 Milano, 27 maggio 2025

**PREMESSA**

- **VISTO** il CCNL 2019-2021 e i CCNL precedenti nelle parti non abrogate
- **VISTO** IL DLGS n. 165/2001
- **VISTO** IL D.M. n. 834 del 15 ottobre 2015
- **VISTO** il Piano annuale del personale ATA 2024-2025
- **VISTO** il Piano annuale delle attività docenti 2024-2025
- **VISTO** il Piano Triennale dell'offerta formativa 2022-2025, pubblicato sul sito istituzionale
- **CONSIDERATA** l'entità del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, comunicata dal MIM con nota prot. n 36704 del 30/09/2024
- **VISTA** la nota n. 0000231 del 15/11/2025 relativa all'individuazione dei criteri e delle modalità di utilizzo delle risorse finanziare di cui all'art. 1, comma 330 della Legge 30/12/2023 n. 213 finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore.
- **TENUTO CONTO** della nota prot. n. 13112 dell'8 aprile 2025 avente ad oggetto: A.F. 2025 – Cedolino unico – Tutor Scolastico e Orientatore ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.M. 231 del 15 novembre 2024- Comunicazione risorse finanziarie.
- **ESAMINATA** la documentazione prodotta dalle parti
- **VALUTATE** le proposte oggetto di trattativa

In data 27/05/2025, alle ore 12.15, presso l'Ufficio di Presidenza del Liceo Classico "GIUSEPPE PARINI" di Via GOITO, 4 in Milano

tra

**PARTE PUBBLICA**

Dirigente Scolastico MASSIMO NUNZIO BARRELLA

e

**RSU DELL'ISTITUTO**

MATTEO PIRRI (ANIEF), IVANO GARRIBBA (CGIL),
DOMENICO GENTILE (UIL), MARIA MADDALENA CUSATI
(DELEGATA da O.S. territoriale ANIEF)

**OO.SS. TERRITORIALI**

LINDA DI CESARE (ANIEF), ANTONIO PUHALOVICH (CGIL)

**Viene riaperta la parte economica al Contratto d'Istituto del Liceo Classico "GIUSEPPE PARINI" di Milano per l'a.s. 2024-2025 – già firmato in data 15 aprile 2025 - a seguito delle modifiche apportate ai compensi dei docenti tutor e orientatore secondo le note contenute in premessa.**

## TITOLO VI. PARTE ECONOMICA

### Art. 27 - Capitoli per la ripartizione del Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa

Risorse finanziarie disponibili

Le risorse finanziarie disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- finanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- finanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici al personale ATA, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54, comma 4 del CCNL 2019/21;
- finanziamenti del Fondo dell'Istituzione Scolastica annualmente stabiliti dal M.I.M. compresi i fondi relativi alla valorizzazione del personale di cui all'art.1, comma 249, Legge 160/2019);
- risorse per la pratica sportiva;
- ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti;
- economie a.s. 2023/2024;

## Art. 28 - Criteri generali per la ripartizione del fondo personale docente

Le attività che verranno retribuite in rapporto alle ore lavorate o con compenso forfetario, considerata la disponibilità del Fondo di Istituto, sono le seguenti:

- Attività dei 2 collaboratori del Ds.
- Corsi di recupero invernali ed estivi.
- Le ore per L'organizzazione di attività, che coinvolgono tutto il Liceo.
- Le attività aggiuntive di DOCENZA/NON DOCENZA - oltre l'orario di servizio - per l'attuazione di progetti per l'ampliamento dell'offerta formativa.
- Le ore delle commissioni.
- Le ore dei referenti di commissione.
- L'attività di coordinamento dei Consigli di classe, dei dipartimenti e dell'educazione civica.
- Le ore di attività di tutoraggio per l'anno di formazione e prova dei docenti neoassunti.
- Le ore dei referenti di laboratorio.
- Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento: compiti relativi alla progettazione e produzione di materiali utili per la didattica.

## Art. 29 - Criteri di individuazione del personale docente per l'assegnazione del fondo

Il Dirigente Scolastico, dopo aver inviato a tutti i docenti una circolare per la richiesta delle disponibilità, individua il personale per lo svolgimento delle attività aggiuntive sulla base dei seguenti criteri:

a) disponibilità del personale stesso;

b) competenze specifiche relative all'area delle attività da svolgere;

c) esperienze positive pregresse;

d) precedenza del personale che non è destinatario di incarichi specifici;

In caso di più richieste su progetti che richiedono specifiche competenze, si darà precedenza a chi abbia titoli specifici o esperienza sul campo. A parità di condizioni, si procederà a sorteggio.

## Art. 30 – Criteri di individuazione del personale docente per l'assegnazione degli incarichi specifici, funzioni strumentali e funzioni miste

1. Per lo svolgimento di incarichi specifici, funzioni strumentali, attività di funzioni miste e/o derivate da accordi di programma o convenzioni, il personale è individuato e utilizzato sulla base dei seguenti criteri:
a) disponibilità individuale
b) continuità di lavoro
c) esperienze pregresse
d) competenze maturate
e) titoli specifici.
2. Le disponibilità personali saranno espresse per iscritto, contestualmente alle dichiarazioni del possesso dei requisiti e le attività saranno retribuite sulla base dell'effettivo svolgimento dell'incarico.

## Art. 31 - Criteri per la ripartizione dei compensi accessori docenti relativi ai PCTO

I compensi accessori a carico dei finanziamenti previsti per i PCTO, ai sensi delle Linee Guida del Ministero dell'istruzione (art. 1, comma 785, legge 30 dicembre 2018, n. 145) possono essere liquidati per remunerare attività svolte da personale interno all'istituzione scolastica, e segnatamente:
a. spese per docenti interni alla scuola in tutti i moduli didattici inseriti nella programmazione delle attività, svolte in orario eccedente quello di servizio,

compresi oneri fiscali e contributivi;
b. spese per esperti esterni, qualora non fossero disponibili risorse interne, per la formazione sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e per attività comprese nei PCTO, compresi oneri fiscali e contributivi;
c. spese per docenti tutor interni e referenti, per attività connesse alla realizzazione dei PCTO eccedenti l'orario di servizio, compresi oneri fiscali e contributivi;
d. spese per il personale amministrativo per attività dedicate alla gestione e all'amministrazione dei percorsi, eccedenti l'orario di servizio, compresi oneri fiscali e contributivi;
e. spese per il compenso economico del DSGA calcolato sulle ore effettivamente svolte oltre il proprio orario di lavoro settimanale e documentate, per attività connesse ai percorsi finanziate da fondi diversi da quelli provenienti dal CCNL 2007 che alimentano il FIS, compresi oneri fiscali e contributivi.

## Art. 32 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio. Il Dirigente può conferire incarichi anche con provvedimenti collettivi, con la precisazione delle ore autorizzate per lo svolgimento delle attività (gruppi di lavoro, ecc.).
Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
2. Le ore funzionali e di insegnamento aggiuntive svolte non possono in nessun modo superare le ore assegnate, come dagli esiti della contrattazione. Saranno di fatto retribuite soltanto le ore autocertificate tramite appositi moduli consegnati ai docenti a partire dal mese di maggio e vistati dal Dirigente scolastico. La liquidazione dei compensi, pertanto, sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

## Art. 33 – Impiego disponibilità eventualmente residuate

Nel caso in cui le attività non esaurissero le disponibilità di cui allo specifico finanziamento del Fondo di istituto, le risorse finanziarie eventualmente residuate confluiranno nella parte generale e indifferenziata del FIS e verranno utilizzate secondo criteri stabiliti in accordo con la R.S.U. d'Istituto.

## Art. 34 – Variazioni delle situazioni

Qualora dovessero pervenire ulteriori fondi, oltre a quelli assegnati, le parti torneranno a riunirsi per un'ulteriore sequenza contrattuale.

## Art. 35 – Clausola di salvaguardia finanziaria

Nel caso in cui si verifichino le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino maggiori oneri di spesa.
Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il Dirigente scolastico dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

## ART. 36 – Risorse finanziarie statali

## Stanziamento MOF a.s. 2024/2025

Con la Nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 il Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale - Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII - Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo classico *Giuseppe Parini* l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".

La risorsa complessivamente disponibile, per l'anno scolastico 2024/2025 (periodo settembre 2024 - agosto 2025) - per la retribuzione accessoria - è pari a **€ 66.576,59** lordo dipendente, così suddivisi:

| **ASSEGNAZIONE RISORSE FINANZIARIE PER GLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S 2024/2025** | **IMPORTO (lordo dipendente) DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI CHE COMPONGONO IL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA A.S. 2024/2025** |
|---|---|
| FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA | € 46.289,15 |
| FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA | € 3.183,69 |
| INCARICHI SPECIFICI DEL PERSONALE ATA | € 2.655,31 |
| REMUNERAZIONE ORE ECCEDENTI EFFETTUATE IN SOSTITUZIONE DI COLLEGHI ASSENTI | € 2.193,46 |
| ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | € 2.883,80 |
| FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO | € 9.371,18 |
| **TOTALE COMPLESSIVO DELLE RISORSE FINANZIARIE ASSEGNATE 2024/2025** | **€ 66.576,59** |

## ART. 37 – Criteri operativi

L'importo complessivo del fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2024/2025 è pari ad **€ 46.289,15** lordo dipendente. Dall'importo viene accantonata:
- l'indennità di Direzione parte variabile del DSGA (art. 88 lett. g,h,i,l del CCNL in vigore, gravante sul FIS, come disposto dall'art.56, comma 1, ultimo periodo, del CCNL triennio 2019-2021) pari a **€ 4.027,00** lordo dipendente;

Il fondo dell'Istituzione scolastica a.s. 2024/2025 disponibile, dopo l'accantonamento dell'indennità di Direzione parte variabile del DSGA per la contrattazione è pari a **€ 42.262,15** lordo dipendente e viene suddiviso in base alla percentuale fra la componente docente e il personale ATA nel modo seguente:
a) il **30%** al personale ATA **€ 12.678,65** lordo dipendente;

b) il **70%** al personale docente **€ 29.583,50** lordo dipendente;

**LE ECONOMIE DELLA CONTRATTAZIONE A.S. 2023/2024 SONO DI SEGUITO INDICATE:**

| **DESCRIZIONE** | **Economie a.s. 2023/2024** | **Capitolo consultazione piano di riparto** | **Piano gestionale piano di riparto** |
|---|---|---|---|
| MOF DOCENTI /ATA/AREA A RISCHIO | € 1.205,73 | 2549 | 05 |
| ORE ECCEDENTI DOCENTI | € 6.085,52 | 2549 | 06 |
| ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA | € 3.245,53 | 2549 | 12 |

Le economie Fis docenti e Ata e area a rischio, come da relazione del Dsga prot. n. 2563 del 10/09/2024, sono complessivamente pari a € 1.205,73 lordo dipendente, senza vincolo di destinazione;

Con successiva nota prot. n. 40436 del 28 ottobre 2024 sono state comunicate delle risorse di economie, che sono rimaste giacenti sui capitoli di bilancio del Ministero dell'Istruzione e del Merito e afferenti all'anno scolastico 2017/2018, pari a **€ 291,74** lordo dipendente.

Successivamente alla relazione del DSGA sulle economie e alla nota n. 40436 del 28/10/2024 sul capitolo 2549, piano gestionale 5 del POS di questa istituzione scolastica, è stata assegnata una ulteriore risorsa finanziaria, senza nessuna nota di riferimento, pari a euro **350,84** lordo dipendente;

Entrambe le risorse finanziarie di cui sopra, confluiscono nelle economie Fis docenti e Ata 2023/2024:

| **DESCRIZIONE** | **Economie** | **Capitolo consultazione piano di riparto** | **Piano gestionale piano di riparto** |
|---|---|---|---|
| MOF DOCENTI /ATA/AREA A RISCHIO - a.s. 2023/2024 | € 1.205,73 | 2549 | 05 |
| RISORSE ASSEGNATE CON NOTA 40436 | € 291,74 | 2549 | 05 |
| ULTERIORE ECONOMIE ASSEGNATE | € 350,84 | 2549 | 05 |
| **TOTALE ECONOMIE FIS DOCENTI E ATA** | **€ 1.848,31** | 2549 | 05 |

Le economie complessive del Fis di € **1.848,31** lordo dipendente confluiscono nella contrattazione integrativa d'istituto 2024/2025, con le percentuali di 70% per i docenti e 30% per il personale Ata, come di seguito indicato:

- Economie docenti 70% pari a € 1.293,82 lordo dipendente;
- Economie Ata 30% pari a € 554,49 lordo dipendente;

**Pertanto:**

a) La quantificazione del Fis docenti costituito dalla risorsa assegnata a.s. 2024/2025 e dalle economie nella percentuale del 70% è pari a **€ 30.877,32** lordo dipendente;

b) La quantificazione del Fis personale Ata costituito dalla risorsa assegnata a.s. 2024/2025 e dalle economie nella percentuale del 30% è pari a **€ 13.233,14** lordo dipendente;

## Art. 38 - Stanziamento complessivo FIS 2024-2025

Il budget complessivo per la contrattazione integrativa d'Istituto 2024/2025 risulta così determinato:

1) dalle risorse assegnate dal Ministero, che con Nota prot. n. 36704 del 30/09/2024 emanata dal Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale - Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche Ex Ufficio VII - Direzione Generale per le Risorse Umane e Finanziarie, ha comunicato all'Istituzione scolastica MIPC170001 Liceo Classico *Giuseppe Parini* l'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", pari a **€ 66.576,59** lordo dipendente;

2) dalle economie della contrattazione 2023/2024 e successive assegnazioni pari a **€ 11.179,36;**

3) dalle risorse finanziarie complessive assegnate per i Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento per l'anno scolastico 2024/2025 pari **a € 7.176,79** lordo dipendente ed **€ 9.523,61 lordo stato** assegnate con nota **n. 36704 del 30/09/2024**. Tali risorse sono assunte e gestite nel Bilancio dell'Istituzione scolastica.

4) dalla nota n. 0000231 del 15/11/2025 relativa all'individuazione dei criteri e delle modalità di utilizzo delle risorse finanziare di cui all'art. 1, comma 330 della

Legge 30/12/2023 n. 213 finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore.

5) dalla nota prot. n. 13112 dell'08/04/2025 avente ad oggetto: A.F. 2025 – Cedolino unico -Tutor scolastico e orientatore ai sensi dell'art. 1, comma 2 del D.M. 231 del 15/11/2024 - comunicazione risorse finanziarie **€ 32.941,30 lordo Stato, ovvero € 24.823,89 lordo dipendente.**

**IL BUDGET COMPLESSIVO PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO 2024/2025 RISULTA DI SEGUITO INDICATO:**

| TIPO DI COMPENSO | LORDO DIPENDENTE |
|---|---|
| A) ASSEGNAZIONE FIS A.S. 2024/2025 | € 46.289,15 |
| INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA (PER LA PARTE VARIABILE) | - € 4.027,00 |
| **TOTALE FIS 2024/2025 DA CONTRATTARE** | **€ 42.262,15** |
| **QUOTA 30% ATA** | **€ 12.678,65** |
| **QUOTA 70% DOCENTI** | **€ 29.583,50** |
| B) FUNZIONI STRUMENTALI ASSEGNAZIONE 2024/2025 | € 3.183,69 |
| C) INCARICHI SPECIFICI ATA 2024/2025 | € 2.655,31 |
| D) ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI ASSEGNAZIONE 2024/2025- DOCENTI | € 2.193,46 |
| E) ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2024/2025 | € 2.883,80 |
| F) FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO A.S. 2024/2025 | € 9.371,18 |
| 1- TOTALE BUDGET ASSEGNAZIONE MOF 2024/2025 (A+B+C+D+E+F) | € 66.576,59 |
| 2 - ECONOMIE FIS DOCENTI/ATA + AREE A RISCHIO 2023/2024 E SUCCESSIVE ASSEGNAZIONI | € 1.848,31 |
| 3 - ECONOMIE ORE ECCEDENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI DOCENTI 2023/2024 | € 6.085,52 |

| | |
|---|---|
| 4 - ECONOMIE ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA | € 3.245,53 |
| 5-RISORSE FINANZIARIE PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO | € 7.176,79 |
| 6 – RISORSE PER COMPENSI DOCENTI TUTOR E ORIENTATORE | € 24.823,89 |
| **TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FINANZIARIE PER CONTRATTAZIONE A.S. 2024/2025 (1+2+3+4+5+6)** | **€ 109.756,63** |

Per il Fondo destinato alla valorizzazione del personale scolastico si rimanda all'art. 47.

## TITOLO VII – STANZIAMENTI

### Art. 39 – Accesso al Fondo da parte del personale docente

**FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

IL TOTALE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER IL PERSONALE DOCENTE PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO 2024-2025 È DI EURO **38.374,26 LORDO DIPENDENTE,** CHE RISULTA COSÌ COMPOSTO:

| QUOTA DOCENTI 70% ASSEGNAZIONE RISORSE 2024-2025 | QUOTA DOCENTI 70% - ECONOMIE FIS 2023/2024 E SUCCESSIVE ASSEGNAZIONI | QUOTA DOCENTI 80% - FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE 2024/2025 | QUOTA TOTALE DOCENTI 2024/2025 LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|---|
| **€ 29.583,50** | **€ 1.293,82** | **€ 7.496,94** | **€ 38.374,26** |

IL BUDGET A DISPOSIZIONE DEI DOCENTI VIENE SUDDIVISO SECONDO LA QUOTA ORARIA DI € 19,25 E PER LA QUOTA ORARIA DI € 38,50 RIFERITA ALLE ATTIVITÀ DI INSEGNAMENTO, COME DA ULTIMO CCNL 2019/2021.

Nella nota MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024 si comunica che la consistenza del FIS è stata incrementata anche per le finalità di cui all'art. 36, comma 7 del CCNL 2019/2021, relativamente al compenso – anche forfettario –

stabilito in contrattazione d'Istituto e destinato ai docenti che effettuano attività di formazione in orario di non insegnamento, superando il monte ore all'uopo spendibile previsto dall'art. 44, comma 4 del CCNL 2019/2021.

## Art. 40 – Funzioni strumentali al PTOF

L'ASSEGNAZIONE DELLE RISORSE PER LE FUNZIONI STRUMENTALI AL PTOF SONO PARI A **€ 3.183,69** LORDO DIPENDENTE, RIPARTITE NEL SEGUENTE MODO:

| N. | AREA | DOCENTI | IMPORTO LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|---|
| 1 | GESTIONE SITO WEB ISTITUZIONALE | 1 | 683,69 |
| 2 | ORIENTAMENTO IN ENTRATA | 1 | 1.000,00 |
| 3 | DIDATTICA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE | 1 | 500,00 |
| 4 | COORDINAMENTO INIZIATIVE LINGUE STRANIERE E MOBILITÀ INTERNAZIONALE | 1 | 1.000,00 |
| **TOTALE** | | **4** | **3.183,69** |

## ART. 41 - ORE ECCEDENTI PERSONALE DOCENTE

Il recupero delle ore eccedenti avverrà secondo la seguente modalità: attività di sostituzione dei colleghi assenti. In caso di richiesta di più persone, si applica il criterio della rotazione.

IL TOTALE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER QUEST'AREA È PARI A **€ 8.278,98** E RISULTA COSÌ COMPOSTO**:**

| RISORSE ASSEGNATE PER ORE ECCEDENTI 2024-2025 | ECONOMIE ANNI PRECEDENTI | TOTALE RISORSE ORE ECCEDENTI PER LA CONTRATTAZIONE 2024/2025 – LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|
| **€ 2.193,46** | **€ 6.085,52** | **€ 8.278,98** |

## ART. 42 – ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA

IL TOTALE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER LA REMUNERAZIONE DELLE ATTIVITÀ COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA È PARI A **€ 6.129,33** LORDO DIPENDENTE E RISULTA COSÌ COMPOSTO**:**

| **RISORSE ASSEGNATE PER ATTIVITÀ COMPLEMENTARE DI EDUCAZIONE FISICA 2024-2025** | **ECONOMIE ANNI PRECEDENTI** | **TOTALE RISORSE ORE ECCEDENTI PER LA CONTRATTAZIONE 2024/2025 LORDO DIPENDENTE** |
|---|---|---|
| **€ 2.883,80** | **€ 3.245,53** | **€ 6.129,33** |

## Art. 43 – Impiego del Fondo di Istituto docenti a.s. 2024-2025

Il totale delle risorse finanziarie disponibili per il personale Docente per la Contrattazione d'Istituto 2024-2025 è di euro **38.374,26 lordo dipendente** di seguito distribuito:

| **COLLABORATORI, REFERENTI E COMMISSIONI** | | | |
|---|---|---|---|
| **Compensi orari** | **Ore aggiuntive non di insegnamento**<br>**€ 19,25** | **Ore aggiuntive di insegnamento**<br>**€ 38,50** | **IMPORTO** |
| **Primo Collaboratore DS** | **100** | | € 1.925,00 |
| **Secondo Collaboratore DS** | **75** | | € 1.433,75 |
| **Coordinamento di classe (45 + 10 x 3)** | **(21 ore cad. x 45 classi + 30 ore)** | | € 18.768,75 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Coord. dipartimenti di materia (lat. e grec. 8+8, St. e fil. 7, inglese 6, mat. 6, scienze 4, scienze motorie 4, storia dell'arte 3 e rel. 2 ore** | **48** | | € 924,00 |
| **Coord. di educazione civica (di cui 5 h al referente)** | **93 (2 ore cad.)** | | € 1790,25 |
| **Referente formazione neoassunti, Reti Licei Classici e rete di ambito 22 (1 docente)** | **10** | | € 192,50 |
| **Referente sportello psicologico** | **5** | | € 96,25 |
| **Referente alunni con DSA e BES** | **60** | | € 1.155,00 |
| **Referente per le iniziative legate alla salute** | **15** | | € 288,75 |
| **Referente Laboratorio di Chimica (2 docenti)** | **16** | | € 308,00 |
| **Commissione PTOF (7 DOCENTI)** | **28** | | € 539,00 |
| **Commissione giornate aperte (5 docenti): 10+9+8+6+6** | 39 | | € 750,75 |
| **Comitato elettorale (2 docenti)** | **12** | | € 231,00 |
| **PROGETTI** | | | |
| **NOME PROGETTO** | | | **IMPORTO** |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Alma Diploma (2 docenti: 6 ore + 2 frontali)** | 6 | 2 | € 192,50 |
| **Quaderni del Liceo Parini (3 docenti)** | **24** | | € 462,00 |
| **Olimpiadi di Italiano (3 docenti: 10 +5+5)** | 20 | | € 385,00 |
| **Olimpiadi di Filosofia (8 per referente+ 6 altri docenti)** | **14** | | € 269,50 |
| **Olimpiadi di Matematica** | 10 | | € 192,50 |
| **Certamina e agoni (2 docenti: 17+13)** | 30 | | € 577,50 |
| **Progetto certificazioni linguistiche inglese (1 docente)** | 10 | | € 192,50 |
| **Progetto esperto madrelingua (1 docente)** | 12 | | € 231,00 |
| **Certificazione linguistica latino (2 docenti: 10+8)** | 18 | | € 346,50 |
| **Stratagemmi sottobanco. Critica teatrale (2 docenti: 5+5)** | 10 | | € 192,50 |
| **Donazione sangue (1 docente)** | **6,9875** | | € 134,51 |
| **Laboratorio teatrale. Aristofane.** | **10** | | € 192,50 |
| **Laboratorio teatrale di tecniche sceniche** | **5** | | € 96,25 |
| **Progetto Torretta astronomica (1 docente)** | **10** | | € 192,50 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Circolo di lettura pariniano (2 docenti= 13+13)** | **26** | | € 500,50 |
| **Potenziamento e approfondimento della matematica (1 docente)** | | **12** | € 462,00 |
| **Rilevazione competenze greco (1 docente)** | **10** | | € 192,50 |
| **Una serata con Dante. Celebrazioni del DANTEDÌ (2 docenti: 15+10)** | **25** | | € 481,25 |
| **Dialogo con l'Intelligenza Artificiale (2 docenti)** | **16** | | € 308,00 |
| **Progetto Scala (2 docenti: 10+10)** | **20** | | € 385,00 |
| **Studio tra pariniani (2 docenti = 20+20)** | **40** | | € 770,00 |
| **Progetto orientamento universitario (1 docente)** | **40** | | € 770,00 |
| **Progetto Biblioteca aperta (4 docenti x 12 ore + 1 docente x 24 ore + 3 docenti x 8 ore)** | **96** | | € 1.848,00 |
| **Fondo per il compenso – anche forfettario – destinato alla formazione docenti (art. 36, c. 7 del CCNL 2019-2021) in orario di non insegnamento, superando il monte ore ai sensi dell'art. 44, c. 4 del CCNL citato.** | **31** | | € 596,75 |
| **Totale** | | | **€ 38.374,26** |

## ART. 44 - ATTIVITÀ FINANZIARIE PER PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E PER L'ORIENTAMENTO

Le risorse finanziarie complessive assegnate per i Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento per l'anno scolastico 2024/2025 giusta Nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito n. 36704 del 30/09/2024 sono pari **a € 9.523,61 lordo stato e € 7.176,79 lordo dipendente**. Tali risorse sono assunti e gestiti nel Bilancio dell'Istituzione scolastica.

Con riferimento alla liquidazione dei compensi a carico del personale interno, si propone la seguente ripartizione sulla risorsa finanziaria pari **a € 7.176,79 lordo dipendente:**

| **COMPENSO PER DOCENTI TUTOR PER PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L'ORIENTAMENTO A.S. 2024/2025** | **N. ORE** | **COSTO ORARIO** | **COMPENSO LORDO DIPENDENTE** |
|---|---|---|---|
| **RISORSE DISPONIBILI PER I DOCENTI** | **341,1059** | **19,25** | **6.566,29** |
| **COMMISSIONE PCTO (9 DOCENTI CON DIVERSE RETRIBUZIONI)** | **110** | **19,25** | **2.117,50** |
| **DOCENTI IMPEGNATI SU PARTICOLARI PCTO (7 DOCENTI CON DIVERSA RESTRIBUZIONE** | **49** | **19,25** | **943,25** |
| **DOCENTI REFERENTI DI CLASSE** | **182** | **19,25** | **3.503,50** |
| **TOTALE** | **341** | **19,25** | **6564,25** |
| **SOMMA NON UTILIZZATA** | | | **2,04** |

| **COMPENSO PER DSGA PER LA GESTIONE AMMINISTRATIVA FINANZIARIA A.S. 2024/2025** | **N. ORE** | **COSTO ORARIO** | **COMPENSO LORDO DIPENDENTE** |
|---|---|---|---|
| **DSGA** | **30** | **20,35** | **610,50** |

## Art. 45 – Compensi per il docente orientatore e per i docenti tutor
## (Nota Ministeriale n. 231 del 15 novembre 2024)
## (Nota prot. n. 13112 del 08/04/2025)

1- La nota n. 231 del 15 novembre 2024, ha individuato i criteri di ripartizione e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie di cui all'art. 1, comma 330, della legge 30 dicembre 2023 n. 213 finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico con funzioni di tutor e orientatore.

2 - Con nota prot. n. 13112 dell'8 aprile 2025 il Dipartimento per le risorse, l'organizzazione e l'innovazione digitale Direzione generale per l'edilizia scolastica, le risorse e il supporto alle istituzioni scolastiche ex ufficio 7 della Direzione generale per le risorse umane e finanziarie, ha comunicato a questa istituzione scolastica l'assegnazione finanziaria per tutor e orientatore pari a € 32.941,30 lordo Stato, ovvero € 24.823,89 lordo dipendente.

Nella stessa nota si ricorda l'obbligo di garantire, nell'istituzione scolastica la presenza di un orientatore, a cui è riconosciuto il compenso di € 1.500,00 lordo stato, ovvero € 1.130,36 lordo dipendente.

Per i tutor la stessa nota prevede gli importi minimi e massimi che possono essere attribuiti, rispettivamente pari a € 1.589,68 lordo Stato (importo minimo) e € 2.725,16 lordo Stato (importo massimo), ovvero € 1.197,95 lordo dipendente (importo minimo) e € 2.053,62 lordo dipendente (importo massimo)

| Finanziamento | Lordo dipendente | Lordo stato |
|---|---|---|
| Risorse complessive per tutor e orientatore | 24.823,89 | 32.941,30 |
| Compenso per orientatore | 1.130,36 | 1.500,00 |
| Risorse da utilizzare per i tutor | 23.693,53 | 31.441,30 |

Tenuto conto chi i docenti tutor sono n. 16 e le risorse finanziarie € 23. 693,53 lordo dipendente, a ciascuno spetta un compenso pari a € 1.480,84.

## ART.46 - ACCESSO ALLE RISORSE FINANZIARIE DA PARTE DEL PERSONALE ATA

### INCARICHI SPECIFICI

LE RISORSE DI QUEST'AREA PER L'ANNO SCOLASTICO 2024-2025
SONO PARI A **€ 2.655,31** LORDO DIPENDENTE

| TIPOLOGIA DI INCARICO | IMPORTO LORDO DIPENDENTE |
|---|---|
| GESTIONE PUBBLICAZIONE AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE | 500,00 |
| GESTIONE PRATICHE PASSWEB /SISTEMAZIONE POSIZIONI CONTRIBUTIVE DIPENDENTI/ULTIMO MIGLIO | 500,00 |
| ATTIVITÀ PER LA GESTIONE DELLA SOSTITUZIONE PER ASSENZE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI E ORGANIZZAZIONE TURNI | 450,00 |
| GESTIONE PRATICHE RICOSTRUZIONE DI CARRIERA E PROGRESSIONI DI CARRIERA | 505,31 |
| GESTIONE E SISTEMAZIONE DEL MATERIALE DI PULIZIA CON RELATIVO CONTROLLO E DISTRIBUZIONE | 300,00 |
| MANUTENZIONE IMPIANTO AUDIO E VIDEO PER ORGANIZZAZIONE EVENTI | 400,00 |
| **TOTALE** | **2.655,31** |

Su proposta del Dsga, il Ds stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici da attivare nella scuola. Il Dirigente scolastico conferisce gli incarichi sulla base dei seguenti criteri in ordine di priorità:

| QUOTA ATA 30% RISORSE ASSEGNATE A.S. 2024-2025 | QUOTA ATA 30%- ECONOMIE FIS 2023/2024 E SUCCESSIVE ASSEGNAZIONE | TOTALE RISORSE FIS PER IL PERSONALE ATA 2024/2025 LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|
| **€ 12.678,65** | **€ 554,49** | **€ 13.233,14** |

1 - DISPONIBILITÀ DEGLI INTERESSATI;

2- PROFESSIONALITÀ SPECIFICA RICHIESTA, DOCUMENTATA SULLA BASE DEI TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI E DELLE ESPERIENZE ACQUISITE.

### Addetti in possesso della prima posizione economica (ex art. 7)

Il collaboratore scolastico in possesso della prima posizione economica (ex art. 7) è incaricato di svolgere servizi esterni: ufficio postale, banca, altre scuole, ecc..

## FONDO DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL PERSONALE ATA

IL TOTALE DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI PER IL PERSONALE ATA PER LA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO 2024-2025 È DI **€ 13.233,14** LORDO DIPENDENTE, CHE RISULTA COSÌ COMPOSTO:

Per gli assistenti amministrativi e tecnici sono previste risorse Fis per € **5.263,50** lordo dipendente come di seguito distribuite:

- **LAVORO STRAORDINARIO ASSISTENTI AMMINISTRATIVI/TECNICI**

| ORE PREVISTE | IMPORTO ORARIO | TOT. LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|
| € 200 | € 15,95 | **3.190,00** |

- **INTENSIFICAZIONE SU ATTIVITÀ AMMINISTRATIVE**

| ATTIVITÀ | AREA DI LAVORO | ORE PREVISTE | IMPORTO ORARIO | IMPORTO LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|---|---|
| CONTROLLO TITOLI E CONVALIDA DEL PUNTEGGIO DELLE GRADUATORIE ATA GRADUATORIA 3° FASCIA | AREA PERSONALE | 20 | 15,95 | 319,00 |
| CONTROLLO TITOLI E CONVALIDA PUNTEGGI DOCENTI NOMINATI CON INCARICO A TEMPO DETERMINATO DA GPS | AREA PERSONALE | 20 | 15,95 | 319,00 |
| GESTIONE SISTEMA PAGO IN RETE | AREA DIDATTICA | 50 | 15,95 | 797,50 |
| RAPPORTI CON ENTI LOCALI PER MANUTENZIONE E SICUREZZA | AREA DIDATTICA | 20 | 15,95 | 319,00 |
| ASSISTENZA TECNICA LABORATORI | AREA INFORMATICA | 20 | 15,95 | 319,00 |
| TOTALE | | | | € 2.073,50 |

## COLLABORATORI SCOLASTICI

Per i collaboratori scolastici sono previste risorse fis per € **7.969,64** lordo dipendente, come di seguito distribuite:

**INTENSIFICAZIONE SU ATTIVITÀ AUSILIARIE**

| ATTIVITÀ | UNITÀ DI LAVORO | ORE PREVISTE | IMPORTO ORARIO | IMPORTO LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|---|---|
| ORGANIZZAZIONE AULE E SPOSTAMENTI ARREDI PER ESAMI DI STATO | 13 | 130 | 13,75 | 1.787,50 |
| TOTALE | | | | € 1.787,50 |

**LAVORO STRAORDINARIO COLLABORATORI SCOLASTICI**

| ORE PREVISTE | IMPORTO ORARIO | TOT LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|
| 300 | 13,75 | € 4.125,00 |

**INTENSIFICAZIONE LAVORO COLLABORATORI SCOLASTICI PER COLLEGHI ASSENTI**

| ORE PREVISTE | IMPORTO ORARIO | TOT LORDO DIPENDENTE |
|---|---|---|
| 149,61 | 13,75 | € 2.057,14 |

**FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA**

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007.

La percentuale utilizzata per il personale Ata del 20% è pari A € **1.874,24** è verrà distribuita sulla base dei criteri di seguito indicati:

- presenza in servizio;
- particolare diligenza nell'espletamento delle proprie mansioni;
- impegno a migliorare le proprie competenze professionali in relazione ai cambiamenti dei processi lavorativi e delle nuove tecnologie;
- disponibilità alle esigenze impreviste;
- avere contribuito al decoro della scuola.

## Art. 47 –Criteri generali per la determinazione delle risorse finalizzate alla valorizzazione del personale scolastico (Legge 160/2019, art. 1 comma 128)

Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n.160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 e CCNL 29 novembre 2007.

Le risorse assegnate all'Istituto sono pari a **€ 9.371,18** e verranno ripartite tra il personale ATA e Docenti nella percentuale di seguito indicata:

a) € 7.496,94 – 80% personale Docente

b) € 1.874,24 – 20% personale ATA.

La somma destinata ai docenti sarà impiegata per incentivare in primis i progetti e la formazione professionale.

Per quanto riguarda il personale Ata, i criteri di assegnazione della somma per la valorizzazione sono i seguenti:

- presenza in servizio;
- particolare diligenza nell'espletamento delle proprie mansioni;
- disponibilità alle esigenze impreviste;
- assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;

## TITOLO VIII - NORME COMUNI

### Art. 48 - ACCANTONAMENTO QUOTA DI RISERVA

Non viene accantonata alcuna somma di riserva, in quanto le risorse sono state complessivamente impegnate.

### Art. 49 - LIQUIDAZIONI DEI COMPENSI

La liquidazione dei compensi sarà effettuata entro il 31 agosto 2025, previo accreditamento delle risorse finanziarie sul piano di riparto Servizi Federazione NoiPA da parte del Ministero dell'Istruzione e del Merito e fermo restando la consegna della scheda di rendicontazione da parte dei docenti.

### Art. 50 - DECORRENZA, DURATA E OGGETTO

Il presente contratto ha efficacia giuridica ed economica nell'anno scolastico 2024-2025.

**LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO**

**I DELEGATI SINDACALI (R.S.U. dell'Istituto)**

MATTEO PIRRI (ANIEF)……

IVANO GARRIBBA (CGIL)……

DOMENICO GENTILE (UIL)……

MARIA MADDALENA CUSATI (DELEGATA da O.S territoriale ANIEF)

**OO.SS. TERRITORIALI**

LINDA DI CESARE (ANIEF)……

ANTONIO PUHALOVICH (CGIL)……

**IL DELEGATO DI PARTE PUBBLICA**

Il DIRIGENTE SCOLASTICO
MASSIMO NUNZIO BARRELLA……

Milano, 27 maggio 2025